

2019年2月7日

株式会社データプロセスサービス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 3月 1日 ~ 2021年 2月 28日までの 2年間
2. 内容

目標1：出産・育児関連制度の周知度向上のため、情報提供と社員の啓発を実施する

<対策>

- 2019年 3月～ 現在の社内制度および法令等を踏まえ、社内における制度活用実績を再整理する
- 2019年 8月～ グループミーティングとグループウェアを活用した周知・啓発の実施
- 2020年 8月～ 制度の利用状況の確認と問題点の調査・対策の実施

目標2：フレキシブル勤務制度を導入し、仕事と育児の両立を支援する

<対策>

- 2019年 3月～ フレキシブル勤務制度の導入に向け、関連する法制度や運用上の問題点を調査し、規定を準備する
- 2019年 8月～ フレキシブル勤務制度の導入、グループミーティング、グループウェアを活用した制度の周知と利用の促進
- 2020年 8月～ 利用状況の調査、問題点の把握と対策の実施